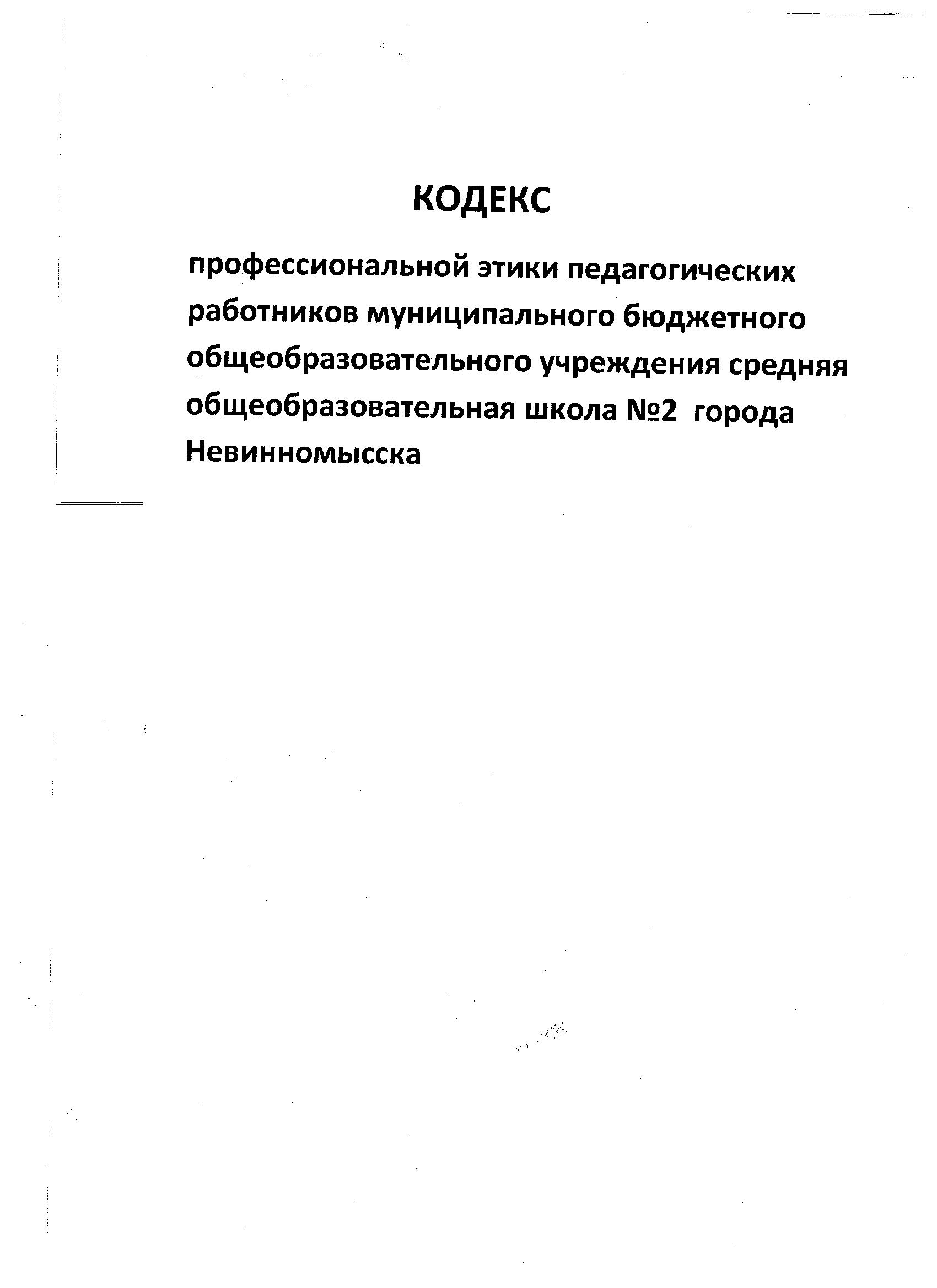
****

**1. Общие положения**

-Кодекс профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №2 города Невинномысска (далее Кодекс), разработан с учетом Устава МБОУ СОШ №2, существующей корпоративной этики, в Кодекс могут быть внесены изменения и дополнения.

-Содействует выполнению педагогических работников своей профессиональной деятельности.

-Содействует укреплению авторитета педагогических работников.

-Обеспечивает единые нормы поведения педагогических работников.

-Повышает эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

-Служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

**2. Этические правила поведения педагогических работников**

-При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

-Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способствовать к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению педагогических обязанностей;

исключает коррупционно опасное поведение педагогических работников, инициирует своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

**При выполнении своих трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:**

-любого вида высказываний и действие дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

-грубости, проявлений неправомерных, незаслуженных обвинений, заносчивости, предвзятых замечаний;

-угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

**Педагогическим работникам следует проявлять:**

-корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным;

**Педагогическим работникам следует соблюдать:**

-культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных отношений, грубости, оскорбительных выражений или реплик.

-внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим педагогическую деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

**3.Ответственность за нарушение положений Кодекса**

-Нарушение педагогическим работником положений настоящего кодекса рассматривается но заседании Совета школы и комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного образовательных отношений.

-Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершенствования работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.